

Beleidsverklaring

Versie Datum	Auteur	Wijziging
01-07-2022	Laurent Eraerts	
12-01-2023	Laurent Eraerts	Nieuwe waarden
20-11-2023	Hilde Buts	Laurent Eraerts -> Sandra Peeters

Beleidsverklaring

MOBIX en onze kernwaarden

Mobix streeft ernaar om de toonaangevende partner te zijn voor **multidisciplinaire projecten** in de sectoren van **spoorwegen** en infrastructuur voor nutsvoorzieningen.

In dit streven blijven wij trouw aan onze kernwaarden:

HAPPENER Om Mobix te doen groeien zetten we de dingen pro-actief in beweging. We creëren een omgeving waarin onze mensen uitgedaagd worden en kansen worden aangeboden om zich ten volle te ontplooiën volgens hun capaciteiten.
Op strategisch vlak verwachten we een co-creatie tussen enerzijds de ontwikkeling van onze medewerkers en anderzijds de groei van onze activiteiten zowel op organische manier als door een weloverwogen overnamestrategie binnen het mobiliteitsdomein.

ENGAGED De veiligheid en het welzijn van al onze stakeholders is onze absolute prioriteit.
Het continu bijscholen van onze medewerkers draagt bij tot de gedrevenheid, fierheid en passie waarmee ze hun job uitvoeren. Initiatief nemen dragen we hoog in het vaandel evenals zorg dragen voor onze planeet. Al onze beslissingen worden afgetoetst qua duurzaamheid en we engageren ons zeer bewust om een positieve bijdrage te leveren aan onze leefwereld van morgen.

RELIABLE We werken in een sfeer van vertrouwen en absolute transparantie. We doen wat we zeggen en we zeggen wat we doen t.o.v. elkaar en t.o.v. al onze stakeholders. We streven naar voorbeeldgedrag en corrigeren elkaar waar nodig. We leggen onszelf de verplichting op om de beste oplossing en de meest efficiënte uitvoering aan te bieden aan onze klanten.

ONE Onze doelen worden nagestreefd als team en maken gebruik van elkaars kennis en resources.
We hebben de wil en de overtuiging om ons aan te passen aan een veranderende omgeving om aldus bij te dragen aan het succesvol voortbestaan van onze organisatie en onze planeet.

MOBIX en onze ambitie

Wij willen de norm zetten in de markt door continue verbetering en ontwikkeling van onze medewerkers, onze uitvoeringsmethodes en onze organisatie. We willen onze projecten als “best in class” uitvoeren met **pri**o duurzaamheid.

Door deze continue verbeteringsdrang creëren wij een duurzame meerwaarde dewelke ons toelaat de bedrijfscontinuïteit op lange termijn te verzekeren en aldus onze stakeholders te ontzorgen en onze klantentevredenheid te optimaliseren.

Om deze ambitie te verwezenlijken zijn onze medewerkers verenigd in de community “People of Mobix” waarin de 4 kernwaarden van Mobix vertaald aan de hand van volgende slogans:

Happener: Think big, work hard, make it happen.
Engaged: Stop accidents before they stop you.
Reliable: Lead by example and walk the talk.
One: Talent wins games, teamwork wins championships.

Veiligheid – Duurzaamheid – Ontwikkeling: zowel een recht als een plicht

Het welzijn van zowel onze collega's als dit veld is steeds onze eerste prioriteit.

We bekomen dit door onze 3 ontwikkelingsprogramma's:

- **House of Safety:** veiligheidsbewustzijn en bedrijfscultuur
- **Be Green:** duurzaamheid in de brede zin van het woord
- **SMILE:** efficiëntieverbeteringen qua procedures en organisatie die de leidraad vormen voor al onze activiteiten succesvol uit te voeren.

De implementatie van deze programma's zal de maandelijkse Exco meetings en jaarlijks worden besproken en aangepast tijdens de pitstop meeting.

Het is het engagement van de directie om naar continue verbeteringen te zoeken alsook om een veilige en gezonde werkomgeving te creëren die, afgetoetst aan de geldende wet- en regelgeving, er moeten voor zorgen om “top in class” ten opzichte van al onze stakeholders.

David Vanhelmont

Julie Massaux

Sandra Peeters

Olivier Di Pietrantonio

Nico Schepers